

Offre d'emploi : Conseiller-ère en transition énergétique et écologique en santé (CTEES) Sobriété hydrique et réduction des micropolluants dans l'eau - Provence-Alpes-Côte d'Azur

Poste basé à Marseille

Employeur

EnvirobatBDM est le centre de ressources régional dédié au bâtiment durable en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

La structure anime un réseau d'acteurs engagés dans l'aménagement, la construction et l'exploitation responsables, et accompagne l'évolution des pratiques professionnelles via la formation, l'accompagnement technique, la capitalisation et la diffusion de retours d'expérience.

Dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt de l'Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse, EnvirobatBDM a été retenu pour mobiliser, informer et accompagner les établissements de santé de la région Sud dans la réduction :

- De leurs consommations d'eau,
- Des micropolluants issus de leurs activités,
- Et de leur vulnérabilité face au stress hydrique croissant en région méditerranéenne.

Le projet est co-financé par l'ARS PACA et la région Sud, et se déroule en coordination étroite avec le réseau régional des Conseillers Transition Énergétique et Écologique en Santé (CTEES), ainsi qu'avec les initiatives menées dans les régions Occitanie, Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté et Corse.

Le réseau des CTEES PACA et Corse, notre (votre) ambition

En rejoignant ce projet, vous intégrez un écosystème régional unique, composé des 14 conseillers et conseillères TEES PACA et Corse et des presque 650 établissements sanitaires et médico-sociaux accompagnés par le réseau.

Vous devenez un acteur clé de la transition écologique appliquée, là où elle a le plus d'impact : dans les lieux de soins.

Nous recherchons une personne convaincue, techniquement solide, qui croit profondément que le développement durable n'est pas un slogan mais une discipline opérationnelle et indispensable.

Quelqu'un qui aime transformer des enjeux environnementaux en solutions concrètes, qui prend plaisir à accompagner des équipes de terrain, à faire progresser des pratiques, et à démontrer que sobriété en eau et qualité des soins peuvent avancer ensemble.

Si vous êtes animé(e) par l'envie de contribuer à un projet utile pour la région PACA, vous trouverez ici un terrain de jeu à la hauteur de vos ambitions.

Description du poste

Sous l'autorité de la direction, vous contribuez à réduire les consommations d'eau et les micropolluants dans les établissements sanitaires et médico-sociaux de la région PACA, en assurant un rôle de référent(e) régional(e) sur ces enjeux.

Principales missions

1. Veille, coordination et mutualisation d'outils (10%)

- Assurer une veille technique, réglementaire et opérationnelle sur l'eau, les micropolluants et les pratiques hospitalières.
- Participer aux comités de pilotage avec l'AMI RMC et l'ARS PACA (réunions trimestrielles).
- Déployer et administrer un outil régional de collaboration (plateforme en ligne).
- Animer des réunions régulières avec les CTEES PACA et Corse.
- Contribuer aux échanges inter-régions pour mutualiser outils, retours d'expérience et bonnes pratiques.
- Mettre en place des actions groupées (groupements de commandes, études mutualisées) lorsque pertinent.
- Assurer la coordination avec les enjeux de qualité de l'eau au sein des établissements notamment avec les EOH, services techniques et CPIAS.

2. Animation et communication (20%)

- Co-construire, avec le service communication et les homologues des autres régions, les supports dédiés au projet (visuels, fiches, vidéos, outils pédagogiques).
- Rédiger des contenus pour les infolettres et communications régulières.

- Constituer et maintenir une base de diffusion dédiée au projet.
- Organiser des webinaires et temps collectifs dans les territoires, en partenariat avec les CTEES PACA et Corse.
- Organiser une journée régionale annuelle de retours d'expérience et de partage de bonnes pratiques.
- Concevoir et animer des événements favorisant la mise en réseau, l'émulation et la montée en compétence des établissements.
- Développer des outils opérationnels : fiches actions, autodiagnostic, vidéos de retours d'expérience, etc.

3. Accompagnement individuel des établissements (70%)

- Réaliser des diagnostics et accompagnements individuels dans les établissements sanitaires et médico-sociaux de la région PACA.
- Identifier les établissements les plus matures et les accompagner dans le dépôt de demandes d'aide aux travaux auprès de l'Agence de l'eau RMC.
- Accompagner administrativement les établissements dans le dépôt et le suivi des dossiers (aides, soldes).
- Superviser, si nécessaire, une assistance externalisée selon le volume des demandes.

Profil recherché

Prérequis

- Bac+5 ou expérience équivalente en économie et gestion durable de l'eau, hydraulique/hydrologie, génie sanitaire, qualité de l'eau, micropolluants.
- Expérience professionnelle d'au moins 2 ans (hors stages).
- Maîtrise des outils informatiques.
- Bonne connaissance du secteur de l'eau et du bâtiment.
- Connaissance appréciée du secteur sanitaire et médico-social.
- Compétences techniques solides en économie d'eau et gestion des micropolluants.

Savoir-faire

- Excellentes capacités rédactionnelles et de communication, vous serez fédérateur/fédératrice.
- Capacité d'analyse, de synthèse et rigueur méthodologique.
- Aisance dans l'animation et la prise de parole.

Savoir-être

- Autonomie, sens de l'organisation et respect des engagements.
- Capacité à travailler en transversalité avec des acteurs variés.
- Sens de la pédagogie, du dialogue et de l'initiative.
- Sens des responsabilités.

Conditions de recrutement

- Contrat : CDD 18 MOIS – temps plein.
- Statut : Cadre forfait jour
- Rémunération : à partir de 39 000 € bruts annuels selon profil.
- Localisation : Marseille, avec télétravail possible (1 jour/semaine).
- Déplacements fréquents en région PACA (train, autopartage – permis B obligatoire).
- Prise de fonction : dès que possible.

Candidature

Envoyer CV + lettre de motivation (avec disponibilité, sans IA !) à contact@envirobatbdm.eu